

EL FUTURO DEL DERECHO DEL TRABAJO

JAIR DE FREITAS DE JESÚS
<http://www.jairdefreitas.com>
[@jair_defreitas](#)



www.Lablabor.com.ve



[@Lablabor1](#)



www.jairdefreitas.com

- PRELIMINARES

- DEFINICIÓN DE DERECHO DEL TRABAJO

- PRESENTE Y FUTURO DE LAS RELACIONES LABORALES

- PERSPECTIVAS DEL DERECHO DEL TRABAJO

- CONSIDERACIONES FINALES



- **EN TORNO AL ADN:** LAS RAZONES QUE DIERON LUGAR AL NACIMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO, NO NECESARIAMENTE SON LAS MISMAS QUE HOY JUSTIFICAN SU EXISTENCIA.
- **EN TORNO A LA DECONSTRUCCIÓN:** LAS RELACIONES LABORALES HAN SUFRIDO, SUFREN Y SUFRIRÁN TRANSFORMACIONES CADA VEZ MÁS ACELERADAS. ELLO DEMANDA DEL DERECHO DEL TRABAJO EVOLUCIÓN.
- **EN TORNO AL DEBATE ACTUAL:** LA COMUNIÓN ENTRE DERECHO DEL TRABAJO Y LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES / ¿A QUIÉN PROTEGER? / ¿CUÁL ES EL GRADO DE PROTECCIÓN?

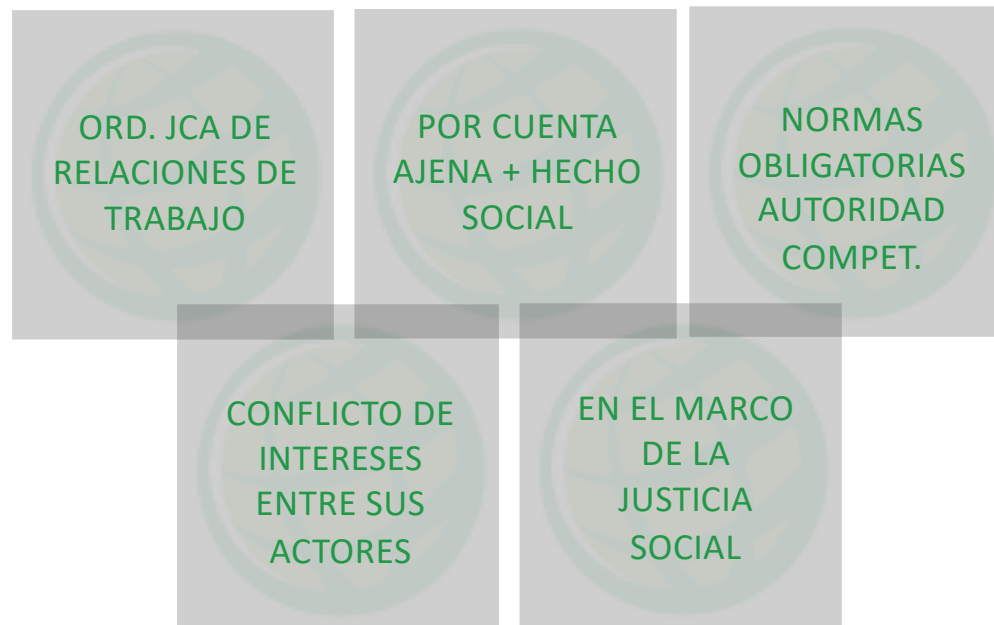


● DEFINICIÓN PROPIA:

“RECTA ORDENACIÓN JURÍDICA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO POR CUENTA AJENA ENTENDIDO ESTE COMO UN HECHO SOCIAL, MEDIANTE UN CONJUNTO DE NORMAS DE OBLIGATORIA OBSERVANCIA EMANADAS DE LA AUTORIDAD COMPETENTE Y QUE TIENEN POR OBJETO ESTABLECER SOLUCIONES A LOS CONFLICTOS DE INTERESES ENTRE SUS ACTORES EN EL MARCO DE LA JUSTICIA SOCIAL”



● **ANÁLISIS DE LA DEFINICIÓN**



● **ALGUNAS NOTAS SOBRE EL CONTEXTO ACTUAL DE LAS RELACIONES DE TRABAJO:**

● **PROBLEMAS RELEVANTES**

- EL EMPRESARIO NOVATORIO Y EL TRABAJADOR CIUDADANO (AVILÉS)

- LA SUBCONTRATACIÓN

- REDES EMPRESARIALES EN EL MARCO DE LA DESCENTRALIZACIÓN (NACIONAL E INTERNACIONAL)

● **ALGUNAS NOTAS SOBRE EL CONTEXTO ACTUAL DE LAS RELACIONES DE TRABAJO:**

● **PROBLEMAS RELEVANTES**

- PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO, TRABAJO TEMPORAL
- LOS COLABORADORES INDEPENDIENTES
- GRUPOS DE ENTIDADES DE TRABAJO (NACIONAL E INTERNACIONAL)
- REDES EMPRESARIALES EN EL MARCO DE LA DESCENTRALIZACIÓN (NACIONAL E INTERNACIONAL)
- SUFICIENCIA DEL INGRESO



● **ALGUNAS NOTAS SOBRE EL CONTEXTO ACTUAL DE LAS RELACIONES DE TRABAJO:**

● **PROBLEMAS RELEVANTES**

- LA INSERSIÓN LABORAL (V. EMPLEO JOVEN)
- LA IGUALDAD DE GÉNERO
- LAS TIC'S Y SU IMPACTO EN LA FUERZA DE TRABAJO Y SU CALIFICACIÓN (DD.HH.FF / CONTROL EMPRESARIAL / LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR CAUSAS OBJETIVAS)
- EL PROBLEMA DE LA GOBERNANZA DE LAS RELACIONES LABORALES
- EL TRABAJO DECENTE

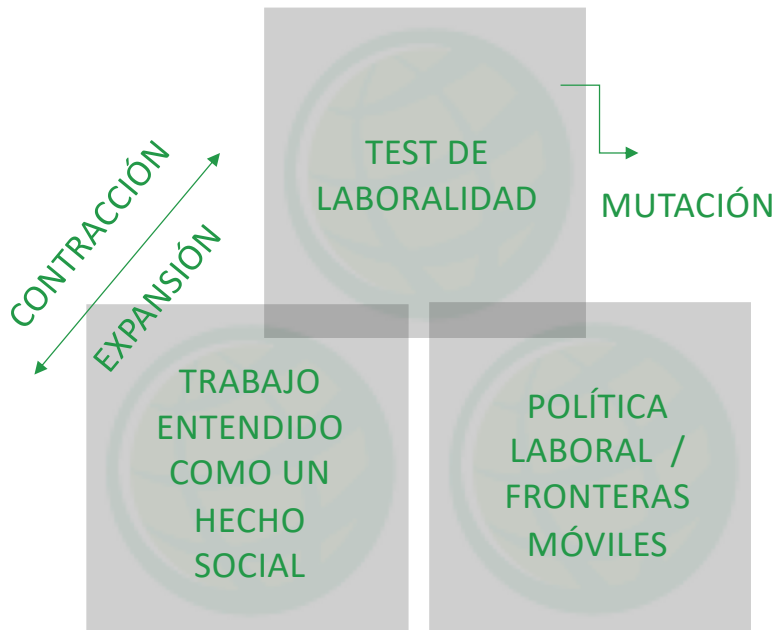


● **PUNTOS CRÍTICOS:**

- LA RENOVACIÓN DE VOTOS CON LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES
- EL PROBLEMA DEL REDIMENSIONAMIENTO DEL DERECHO DEL TRABAJO
 - EL ÁMBITO DE APLICACIÓN ¿A QUIÉN PROTEGER?
 - ALCANCE PROTECTORIO (GRADOS)
 - LA NECESARIA REDEFINICIÓN DE EQUILIBRIOS (BARBASH Y LA TESIS DE EQUIDAD Y EFICIENCIA)
- HACIA UNA FRONTERA MÓVIL DEL DERECHO DEL TRABAJO

● ¿ A QUIÉN PROTEGER?

● TRABAJO POR CUENTA AJENA / HECHO SOCIAL / FRONTERAS MÓVILES



● PUNTOS DE INTERÉS

- LA DINAMICIDAD EVOLUTIVA IMPONE MUTACIÓN CONSTANTE EN LA DELIMITACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
- LA AJENIDAD ES HOY UNA VÁLVULA DE CONTRACCIÓN Y EL TRABAJO COMO HECHO SOCIAL OTRA DE EXPANSIÓN
- EL DERECHO LABORAL TRANSITA HACIA FRONTERAS MÓVILES

● **ALCANCE PROTECTORIO:**

● **EL PROBLEMA DEL GRADO**

¿A TODOS LOS
TRABAJADORES
POR IGUAL?

BARBASH
Y LA TESIS DE
LA EQUIDAD Y
EFICIENCIA

LA
FLEXISEGURIDAD
PROS /
CONTRAS

● **ALGUNOS CASOS CONCRETOS**

- EL PERÍODO DE PRUEBA EN EL DERECHO EXTRANJERO
- RÉGIMEN DE ESTABILIDAD LABORAL
- EL ALCANCE DEL PRINCIPIO DE IRRENUNCIABILIDAD



● LA FLEXISEGURIDAD

● DEBATES ACTUALES:



● ALGUNAS CRÍTICAS

- NO DEBE SER IMPUESTO DESDE EL ESTADO
- ALGUNOS ENSAYOS TIENEN MÁS CLARO LA FLEXIBILIDAD QUE LA SEGURIDAD
- RIESGO DE PÉRDIDA DEL EQUILIBRIO ENTRE LOS ACTORES LABORALES QUE SE SUPONE PRETENDE EL DERECHO DEL TRABAJO

CONSIDERACIONES FINALES



www.Lablabor.com.ve



@Lablabor1



www.jairdefreitas.com